



Městský úřad Litoměřice

kancelář starosty a tajemníka – právní úsek

Vaše značka:

Ze dne:

č. j.: 35833/15/PRO/AKa

Vyřizuje: Mgr. Alice Karpíšková

Telefon: +420 416 916 107

Fax: +420 416 916 211

E-mail: alice.karpiskova@litomerice.cz

Litoměřice: 8.6.2015

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Vážený pane,

v návaznosti na Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, která byla doručena povinnému subjektu dne 25.5.2015, Vám tímto zasílám požadované informace.

1. *Má úřad Vašeho města vytvořen/vydán Etický kodex ve smyslu doporučení vlády, tj. USNESENÍM VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY ze dne 9. května 2012 č. 331, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy nebo jeho období? (Pouze tento materiál prosím zaslat v elektronické podobě dle § 4, odst. 5 InfZ).*

Ne

2. *Jsou požadavky tohoto kodexu pro zaměstnance pracovně-právně závazné se všemi důsledky?*

-

3. *Jaké další nástroje používá úřad Vašeho města pro regulaci nežádoucího jednání úředních osob?*

Vzdělávání

4. *Má Vaše město vytvořený systém sankcí za prokázané neetické jednání úředníků a volených zástupců?*

Ne

5. *Jakým způsobem jsou veřejnosti zpřístupňovány výstupy z jednání zastupitelstva Vašeho města?*

Úřední deska a webové stránky

6. *Pokud používá Vaše město k informování svých občanů o své činnosti tištěné medium, sdělte prosím, kdo je jeho vydavatelem a jeho formu (právnícká osoba, organizační složka atp.) a dále který orgán/komise/osoba odpovídá za jeho finální obsah.*

Město Litoměřice je vydavatelem Radničního zpravodaje. Za obsah odpovídá redakční rada, jejíž členy jmenuje a odvolává rada města

7. Působí na úřadu Vašeho města (jako zaměstnavatele) odborová organizace, která sdružuje jeho zaměstnance?

Ne

8. Vyhláší či oceňuje úřad Vašeho města zaměstnance roku/měsíce či pořádá obdobnou anketu?

Ne

9. Pokud probíhá na úřadě Vašeho města pravidelné hodnocení práce úředníků (typicky vedoucím úředníkem), jakou má formu?

Ne

10. Jakými formami podporuje Vaše město další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?

Vzdělávání probíhá v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, vyhláškou č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, konkrétně:

- **nástupní školení**
- **zaškolení**
- **prohlubování kvalifikace**
- **zvyšování kvalifikace**

U prohlubování kvalifikace jsou to formy e-learningového i prezenčního vzdělávání v oboru, u zvyšování kvalifikace je to výhradně forma dálková popř. distanční, kde se jedná o řízené samostudium s možností individuálních konzultací. Obecně je zaměstnancům umožňováno studium v souladu se zákoníkem práce.

11. Využívá město pro rozvoj svých zaměstnanců aktivity teambuildingu a aktivity supervize?

Ano

12. Kolik zcela důvodných stížností na postup či chování úředních osob vyřizoval úřad Vašeho města v roce 2000, 2005, 2010 a 2014?

Stížnosti na chování či postup úředních osob ve smyslu zákona č.500/2004 Sb. správní řád, se neevidují. V ostatních případech byl v roce rok 2010 počet důvodných stížností 3, v dalších požadovaných letech 0.

13. Obdržel úřad Vašeho města či město samo nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci podpory transparentnosti postupů ve veřejné správě?

**Cena Ministerstva vnitra za organizaci dobré veřejné služby
Cena Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě**

14. Kolikrát probíhalo na úřadě Vašeho města šetření Veřejného ochránce práv v roce 2000, 2005, 2010 a 2014 a kolik z těchto šetření se uzavřelo tím, že podnět či stížnost byly důvodné?

Evidence o šetření Veřejného ochránce práv není vedena. V roce 2005 proběhlo 1 šetření s tím, že stěžovateli bylo doporučeno požádat o přezkum rozhodnutí správního orgánu.

15. Byli pracovníci úřadu Vašeho města v posledních 5 letech nuceni přivolat pro řešení mimořádné situace a při plnění svých úkolů Policii ČR či městskou policii? (zjednání pořádku v prostorách úřadu, akutní zajištění bezpečnosti pracovníků, napadení úředních osob atp). Uveďte případně počet těchto mimořádných situací.

Ano, počty se neevidují

16. S kolika úředníky byl za posledních 10 let zrušen pracovní poměr zaměstnavatelem pro závažné porušení pracovních povinností zaměstnancem dle smyslu aktuálně platného § 55, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce?

0

17. Prosím sdělte jméno a telefonní číslo úřední osoby a její zařazení v organizační struktuře úřadu Vašeho města, která je odpovědná za koncepci etických kodexů, resp. za záležitosti procesu přijetí etických požadavků dle výše uvedeného usnesení vlády, za jejich revize či aktualizace, případně pak osobu, které by dle současné pracovní náplně byla tato činnost aktuálně svěřena (pokud úřad Vašeho města nemá zatím etické zásady přijaté).

Zatím taková osoba nebyla stanovena, nejspíše by se jednalo o vedoucího úřadu

Mgr. Alice Karpíšková
vedoucí odboru kancelář starosty a tajemníka MěÚ